

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおり取り組んでおります。

【求職活動等における当社の取組】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を行っています。

2. 採用ガイドラインの設定

- ・緊急を要するご案内、求職者からの希望、または海外との時差調整を除き、面談・連絡は原則 9：00～ 20:00 までとします。

- ・求職者と対面で面談や面接を実施する場合は、社内会議室で行います。社外で実施する場合は会社が指定する適切な場所で行い、求職者に配慮した運営に努めます。

- ・求職者との連絡手段は Email または当社が使用する採用システム、および会社の電話を使用します。

- ・懇親会を実施する場合は任意参加とします。また、不参加によって選考や評価に影響が生じることはありません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、ハラスメントを受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

採用ハラスメント相談窓口

電話番号 050-5830-8866 (9：00～17：00 ※土日祝日は除く)

メールアドレス jinji_saiyo_8860@buffalo.jp